

Abteilung Montage und Ausbau

Montag, 13. Juni

2016

Qualifikationsverfahren Allgemeinbildung

Schlussprüfung (SP) für 4-jährige Lehren, Teil 1

4 P
Lehrjahre

Teil 1
1. Grundwissen

Kontrollnummer

Name

Vorname

Beruf

Klasse

Prüfungsteile

Total Teil 1

Maximalpunktzahl

40

Erreichte Punktzahl

Unterschrift der Examinatorin/des Examinators

(Bei Note unter 4.0)

Unterschrift der Expertin/des Experten

Informationen zur Prüfung

Prüfungsinhalt Sie werden sich während dieser Prüfung mit verschiedenen Aspekten der Allgemeinbildung befassen und dabei unterschiedliche Aufgabenstellungen bewältigen.

Prüfungsdauer Die Prüfung ist in zwei Teile gegliedert. Der erste Teil dauert 75 Minuten, der zweite ebenfalls 75 Minuten. Dazwischen wird eine Pause von 30 Minuten eingeschaltet. Nach 75 Minuten ist der erste Teil der Prüfung abzugeben.

Aufgabentexte Sie dürfen die Grafiken und Texte bearbeiten, indem Sie unterstreichen, übermalen, etc. Die Bearbeitung wird nicht bewertet.

Bewertung Die Bewertung entspricht den Angaben (Punkten) bei der jeweiligen Aufgabe.

| Punkte | | Note | |
|---------------|--|-------------|---------------------------------------|
| 76.0–80.0 | | 6.0 | Qualitativ und quantitativ sehr gut |
| 68.0–75.5 | | 5.5 | |
| 60.0–67.5 | | 5.0 | Gut, zweckentsprechend |
| 52.0–59.5 | | 4.5 | |
| 44.0–51.5 | | 4.0 | Den Mindestanforderungen entsprechend |
| 36.0–43.5 | | 3.5 | |
| 28.0–35.5 | | 3.0 | Schwach, unvollständig |
| 20.0–27.5 | | 2.5 | |
| 12.0–19.5 | | 2.0 | Sehr schwach |
| 4.0–11.5 | | 1.5 | |
| 0.0–3.5 | | 1.0 | Unbrauchbar oder nicht ausgefüllt |

Erlaubte Hilfsmittel

- Taschenrechner
- Wörterbuch
- Duden der deutschen Rechtschreibung (Duden 1)
- ZGB, OR (inkl. Alphabetisches Stichwortverzeichnis) und ABU-Gesetzessammlung

Hinweis **Die Benutzung von Handys, Tablets, Notebooks und Ähnlichem ist für die ganze Dauer der Prüfung untersagt.**

Arbeit

Der Einzelarbeitsvertrag (EAV)

Luca hat im Juni 2015 seine Lehre als Sanitärinstallateur erfolgreich abgeschlossen. Er kann im Betrieb bleiben und hat nun ein geregeltes Einkommen. Jetzt möchte er mit seiner Freundin Monika, die momentan noch in Deutschland lebt, in Zürich zusammenziehen. Sie macht sich auf Arbeitssuche in der Schweiz. Da sie über die rechtlichen Seiten einer Anstellung in der Schweiz genau Bescheid wissen will, hat sie sich über den Einzelarbeitsvertrag (EAV) informiert. Um ihre Kenntnisse zu prüfen, hat Luca für sie ein Quiz ausgearbeitet.

1.

Lösen Sie das Quiz ebenfalls. Entscheiden Sie, ob die folgenden Aussagen zum Einzelarbeitsvertrag zutreffen oder nicht. Kreuzen Sie an.

3.5 P

(Pro korrekte Antwort: 0.5 P)

Effektive Punktzahl:

| | Trifft zu | Trifft nicht zu |
|--|--------------------------|--------------------------|
| a) Wenn es nötig ist, müssen Arbeitnehmende Überstunden leisten, sofern sie ihnen zugemutet werden können. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Lucas Kollege Silvan, ein angestellter Maler, bittet seinen Chef um einen Lohnvorschuss, da er seine Freundin mit einem Wochenende in einem teuren Hotel verwöhnen möchte. Nach Gesetz muss dieser ihm den Vorschuss der bereits geleisteten Arbeit gewähren. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) Auf einen 13. Monatslohn haben Arbeitnehmende immer Anspruch. Eine Gratifikation gibt es jedoch nur, wenn dies verabredet ist. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d) Die Lohnfortzahlung ab dem zweiten Dienstjahr bei länger dauernder Krankheit von Arbeitnehmenden ist kantonale unterschiedlich geregelt; so etwa in der Zürcher, Berner und Basler Skala. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e) Silvan kann jederzeit ein Arbeitszeugnis verlangen. Wenn sein Chef es will, kann er sich jedoch auf die Angabe von Dauer und Art der Beschäftigung beschränken. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| f) Silvan fährt mit dem Geschäftsauto in einen Pfosten und verursacht einen Schaden von mehreren tausend Franken. Er ist froh, dass der Arbeitgeber in jedem Fall haftet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| g) Verunfallt ein Arbeitnehmer in den Ferien schwer, dann kann er die entsprechenden Ferientage später beziehen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Punkte:

2.

Anschliessend diskutieren die beiden über die Kündigungsfristen. Luca ist der Meinung, dass im ersten Dienstjahr die Kündigungsfrist einen Monat beträgt. Monika behauptet, es seien nur sieben Tage. Inwiefern haben beide recht? Begründen Sie Ihre Meinung in Stichworten.

2.0 P

Effektive Punktzahl:

3.

Schliesslich muss Monika noch die folgenden Fälle lösen. Helfen Sie ihr, indem Sie die Fragen stichwortartig beantworten und Ihre Lösung jeweils begründen. Geben Sie zusätzlich den Gesetzesartikel an (OR Art. 319–346).

4.5 P

(Pro Fall: 1.5 P)

Effektive Punktzahl:

| | |
|--|---|
| <p>Fälle: Die folgenden Personen haben die Lehre bereits abgeschlossen.</p> | <p>Gesetzesartikel (0.5 P) und Begründung (1.0 P)</p> |
| <p>Flora Münger arbeitet als Floristin. Seit einiger Zeit gibt es im Blumenladen sehr viel zu tun, und der Chef fordert Flora auf, dieses Jahr auf ihren Urlaub zu verzichten. Die Ferien bekäme sie in Form eines zusätzlichen Lohnes ausbezahlt. Handelt der Chef korrekt?</p> | <p>Gesetzesartikel:.....</p> <p>Begründung:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>Sven Meier muss in einen dreiwöchigen Zivildienst-Kaderkurs. Drei Tage vor dem Einrücken bekommt er die Kündigung. Wie beurteilen Sie diese Situation?</p> | <p>Gesetzesartikel:.....</p> <p>Begründung:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

Punkte: _____

Sarah Hugentobler wird mit Herrn Moser einig und bekommt die neue Stelle. «Am Mittwoch erhalten Sie den schriftlichen Arbeitsvertrag», meint der neue Arbeitgeber. Zu Hause angekommen, findet sie ein besseres Arbeitsangebot in ihrem Briefkasten. Was kann Herr Moser nach Gesetz verlangen, wenn sie das bessere Angebot annimmt?

Gesetzesartikel:.....

Begründung:

.....

.....

.....

.....

4.

Nehmen Sie an, dass Sie eine fristlose Kündigung für wiederholte Unpünktlichkeit am Morgen erhalten. Beschreiben Sie eine andere Situation, in der Sie rechtlich nichts gegen eine fristlose Kündigung tun können, und untermauern Sie Ihr Beispiel mit Argumenten und nennen Sie den OR-Artikel.

1.5 P
(Beispiel: 0.5 P;
Argument: 0.5 P;
OR-Artikel: 0.5 P)

Effektive Punktzahl:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Punkte:

Wohnen

Luca und seine Freundin Monika ziehen in ihre erste Wohnung. Sie freuen sich sehr. Mit dem Mietverhältnis haben nun gewisse Gesetze Gültigkeit.

5.
Bearbeiten Sie folgende Aufgabenstellungen.

5.0 P
(Siehe Punkte bei den Teilaufgaben)
Effektive Punktzahl:

a) Nennen Sie detailliert die Formvorschriften für...:

... den Mietvertrag.

.....
... die Mietzinserhöhung.

.....
... die Kündigung durch den Vermieter.

.....

b) Beschreiben Sie, wer verantwortlich ist für...:

... die Reparatur des Backofens.

.....

... den Ersatz des verlorenen Hausschlüssels.

.....

... das Austauschen der Wasserhahndichtung.

.....

(Je 0.5 P, max. 3.0 P)

Punkte:

c) Erläutern Sie die vier Aspekte, auf welche Luca und Monika achten müssen, wenn sie ihre Wohnung für eine gewisse Zeit untervermieten möchten.

(Je 0.5 P, max. 2.0 P)

6.

Luca und Monika träumen von einer eigenen Familie, sie wollen deshalb eine grössere Wohnung. In 1,5 Monaten, auf den 1. August, könnten sie die schöne Vier-Zimmer-Wohnung an bester Lage von Freunden übernehmen. Doch es gibt eine Kündigungsfrist für die alte Wohnung.

Erklären Sie:

a) Welche gesetzliche Kündigungsfrist gilt bei einer Mietwohnung?

1.0 P

Effektive Punktzahl:

b) Offizieller Auszugstermin für Monika und Luca wäre erst der 1. Oktober. Was müssen die beiden unternehmen, damit sie, ohne doppelte Miete zu bezahlen, schon am 1. August umziehen können?

1.0 P

Effektive Punktzahl:

Punkte: _____

7.

Seit Anfang November tropft die Heizung und funktioniert nicht mehr richtig.
Lösen Sie die folgenden Aufträge.

a) Notieren Sie, wer für den Mangel aufkommen muss.

0.5 P

Effektive Punktzahl:

b) Begründen Sie gesetzlich korrekt, was die Folgen sein könnten, wenn Sie diesen Mangel nicht melden.

1.0 P

(Sinnvolle und korrekte Erklärung)

Effektive Punktzahl:

c) Beschreiben Sie drei Möglichkeiten, die die Mieter haben, um auf die tropfende Heizung zu reagieren.

1.5 P

(Je Beschreibung 0.5 P)

Effektive Punktzahl:

d) Der Vermieter taucht plötzlich am Donnerstagabend um 21 Uhr bei Luca und Monika auf, da er sich das Heizungsproblem selber anschauen will. Müssen die beiden den Vermieter in die Wohnung lassen? Begründen Sie Ihre Antwort.

1.0 P

(Richtige Antwort: 0.5 P, Begründung: 0.5 P)

Effektive Punktzahl:

Punkte:

Konkubinats und Ehe

Monika und Luca überlegen sich, ob sie heiraten sollen. Sie wägen Pro und Kontra der Ehe und des Konkubinats gegeneinander ab.

8.

Erklären Sie, inwiefern sich Ehe und Konkubinats in den vorgegebenen Punkten unterscheiden. Studieren Sie vorher das Beispiel.

3.0 P
 (Pro korrekte Nennung:
 0.5 P)
Effektive Punktzahl:

| Thema | Ehe | Konkubinats |
|-------------------------------------|--|--|
| Beispiel: Ärztliche Auskunft | Ehepartner hat Anrecht auf ärztliche Auskunft. | Partner hat kein Anrecht auf ärztliche Auskunft. |
| Steuern | | |
| Erben | | |
| AHV-Rente | | |

Punkte: _____

9.

Der Wunsch zu heiraten, wird indes immer stärker; schliesslich entscheidet sich das Paar zu diesem Schritt, auch damit Monika in der Schweiz leichter eine Arbeitsstelle findet. Die beiden informieren sich über die Ehevoraussetzungen und die Ehehindernisse. Die Ehevoraussetzungen, also die erlangte Volljährigkeit und die Urteilsfähigkeit, erfüllen sie ja. Nennen Sie die zwei gesetzlichen Ehehindernisse:

1.0 P
(Je 0.5 P)
Effektive Punktzahl:

a)

b)

10.

Kreuzen Sie an, ob die folgenden Aussagen richtig oder falsch sind. Berichtigen Sie die falschen Aussagen auf der nachfolgenden Zeile.

(Pro richtiges Kreuz:
0.5 P, pro korrekte
Berichtigung: 1.0 P)
Effektive Punktzahl:

| | | Richtig | Falsch |
|----|--|--------------------------|--------------------------|
| a) | Die kirchliche Trauung muss vor der zivilen Trauung stattfinden. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) | Jeder Ehegatte kann vom anderen Auskunft über dessen Einkommen und Vermögen verlangen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) | Wenn sich die Eheleute nicht auf einen gemeinsamen Wohnsitz einigen können, bestimmt der Ehemann den ehelichen Wohnsitz. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Punkte: _____

| | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|
| d) | Der den Haushalt besorgende Ehepartner hat Anrecht auf einen angemessenen Betrag zur freien Verfügung. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|----|--|--------------------------|--------------------------|

11.

Nennen Sie zu den folgenden Situationen aus dem Eheleben jeweils den korrekten Artikel, beantworten Sie die Frage und begründen Sie Ihre Antwort in Stichworten (ZGB Art. 159-179).

4.0 P
 (Siehe Punkte bei den einzelnen Teilaufgaben)
Effektive Punktzahl:

a) Ein Jahr nach der Geburt ihres Kindes möchte Monika ihre Berufstätigkeit wiederaufnehmen. Sie verlangt daher, dass sich auch Luca an der Hausarbeit und der Kinderbetreuung beteiligt.

Kann sie das verlangen? Unterstreichen Sie das Zutreffende. Ja/Nein (0.5 P)

ZGB-Artikel:..... (0.5 P)

Begründung: (1.0 P)

.....

.....

.....

.....

b) Lucas Herz schlägt für Autos. Er will sich einen teuren Tesla kaufen, und zwar ohne Rücksprache mit Monika. Diese Anschaffung würde das Familienbudget stark belasten.

Kann er dafür die Familiensparnisse einsetzen? Unterstreichen Sie das Zutreffende. Ja/Nein (0.5 P)

ZGB-Artikel:..... (0.5 P)

Begründung: (1.0 P)

.....

.....

.....

.....

Punkte: _____

Altersvorsorge

12.

Schlechte Nachrichten kommen von Lucas Eltern. Nach 25-jähriger Ehe wollen sie sich scheiden lassen. Lucas Mutter hat in dieser Zeit zwei Kinder grossgezogen und nicht ausser Haus gearbeitet. Nach dem ersten Kind wollte sie eigentlich wieder eine Arbeitsstelle antreten, aber Lucas Vater meinte damals, sie solle sich auf die Kinder konzentrieren. Als Lucas Vater aber nun erfährt, welche finanziellen Konsequenzen das langjährige Hausfrauen-Dasein seiner Ehefrau für sein BVG-Vermögen hat, bereut er seine damalige Haltung bitter. Erklären Sie Luca, wieso sein Vater bezüglich BVG-Vermögen schlecht fährt. Begründen Sie es mit dem Gesetz.

1.0 P

Effektive Punktzahl:

BVG-Vermögen:

13.

Monika erkundigt sich nach den BVG-Abzügen vom Lohn. Sie zeigen ihr folgende Tabelle:

| Männer/Frauen | Prozente des versicherten Lohnes |
|------------------------|----------------------------------|
| 25–34 Jahre | 7 % |
| 35–44 Jahre | 10 % |
| 45–54 Jahre | 15 % |
| 55–65 bzw. 55–64 Jahre | 18 % |

0.5 P

Effektive Punktzahl:

a) Was spricht für einen Anstieg der Beitragssätze mit zunehmendem Alter? Nennen Sie stichwortartig einen Grund.

Punkte:

b) Was spricht gegen einen Anstieg der Beitragssätze mit zunehmendem Alter?
Nennen Sie stichwortartig einen Grund.

0.5 P

Effektive Punktzahl:

Arbeitslosigkeit

14.

Zu allem Ungemach wird Luca leider arbeitslos, da seine Firma zu wenig Aufträge hereinholen konnte. Er erkundigt sich beim RAV nach seinen Rechten und Pflichten als Arbeitsloser.

1.5 P

(Pro korrekte Antwort: 0.5 P)

Effektive Punktzahl:

In den folgenden Sätzen gibt es drei Lösungsvorschläge. Kreuzen Sie die richtige Lösung an:

- a) Das Hauptziel der Arbeitslosenversicherung (ALV) ist:
 - das Familienleben zu finanzieren.
 - die wirtschaftliche Not zu lindern.
 - die Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt.

- b) Eine angebotene Arbeit gilt als zumutbar, wenn die Hin- und Rückreise je maximal beträgt.
 - 1 Stunde
 - 2 Stunden
 - 30 Minuten

- c) Dem Freund von Luca, Luigi (60 Jahre alt), wurde ebenfalls gekündigt. Wie lange zahlt die Arbeitslosenversicherung maximal ein Taggeld aus?
 - 360 Tage
 - 420 Tage
 - 520 Tage

Punkte:

15.

Die Organisation «Schweizerische Handels- & Investitionsförderung» lobt bei ausländischen Firmen den Schweizer Arbeitsmarkt mit dem Ziel, sie von einem Firmensitz in der Schweiz zu überzeugen:

2.0 P
 (Pro Nennung: 0.5 P)
Effektive Punktzahl:

«Die Schweiz ist der wettbewerbsfähigste Wirtschaftsstandort der Welt. Zum vierten Mal in Folge belegt sie – vor Singapur und Finnland – den ersten Platz im Ranking des vom World Economic Forum (WEF) erstellten Global Competitiveness [Wettbewerbsfähigkeit] Report.
 Innovationskraft und Technologie, ein liberales Wirtschaftssystem, politische Stabilität und die enge Verflechtung mit ausländischen Märkten, ein exzellentes Bildungs- und Gesundheitssystem, eine hervorragende Infrastruktur und hohe Lebensqualität sowie ein wettbewerbsfähiges Steuersystem sind gute Gründe, um sich als Unternehmen in der Schweiz niederzulassen.
 Die Schweizer Arbeitnehmer sind hoch qualifiziert, mehrsprachig und stehen punkto Arbeitsmotivation europaweit an erster und weltweit an zweiter Stelle.»

Ergänzen Sie in der folgenden Tabelle die Standortnachteile der Schweiz für Unternehmen in Bezug auf die Arbeitnehmer.

| Standortvorteile für Firmen gemäss Text | Standortnachteile für Firmen gemäss Ihrer Interpretation |
|--|---|
| Hohe Innovationskraft und fortschrittliche Technologie | |
| Politische Stabilität | |
| Die Arbeitnehmer sind äusserst motiviert, qualifiziert, verlässlich, mehrsprachig. | |

Punkte: _____

| | |
|---|-------------------------------|
| Exzellentes Bildungs- und Gesundheitssystem | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |
|---|-------------------------------|

Punkte: _____